

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МДОУ Детский сад №17 «Ромашка» с. Варламово
Л.В. Фадеева



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

ПО ФОРМИРОВАНИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОГО МИРОВОЗЗРЕНИЯ У
ВОСПИТАННИКОВ, РОДИТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 17 «Ромашка» с. Варламово

| № | Наименование мероприятия | Дата | Ответственный | Участники |
|--------------------------|--|------------------------|--------------------------------|---------------------------|
| С воспитанниками: | | | | |
| 1 | Беседа «Правила поведения в детском саду». | январь | Старший воспитатель | Все дети |
| 2 | Беседа «Каждый человек имеет право на имя». | февраль | Старший воспитатель | Дети 5-7 лет |
| 3 | Цикл «Этикет для малышей «Вежливые сказки». | март в течение года | Старший воспитатель | Все дети |
| 4 | Беседа «Что такое подарок?» | апрель | Старший воспитатель | Дети 5-7 лет |
| 5 | Концерт «Благодарим, солдаты, вас». | май | Старший воспитатель | Дети 5-7 лет |
| 6 | Выставка- конкурс детских рисунков и рассказов «Моя любимая мама». | сентябрь | Старший воспитатель | Все дети |
| | Досуговая деятельность (игровые ситуации) «Вместе тесно, а врозь -хоть брось». | октябрь | Старший воспитатель | Дети 5-7 лет |
| 7 | Вечер народных игр «Венок дружбы». | ноябрь | Старший воспитатель | Все дети |
| С сотрудниками | | | | |
| 1 | Производственное совещание «Формирование антикоррупционного мировоззрения взрослых» | февраль | заведующий МДОУ | Педагоги и сотрудники ДОУ |
| 2 | Размещение на сайте учреждения публичного отчета ДОУ | сентябрь | Ответственный за ведение сайта | Педагоги ДОУ |
| 3 | Размещение на сайте ДОУ правовых актов антикоррупционного содержания и ведение гостевой книги | в течение года | Ответственный за ведение сайта | Педагоги и сотрудники ДОУ |
| С родителями | | | | |
| 1 | Размещение на сайте ДОУ правовых актов антикоррупционного содержания | в течение года | Ответственный за ведение сайта | Родители |
| 2 | Проведение родительских собраний с включением вопросов формирования антикоррупционного мировоззрения | сентябрь | Старший воспитатель | Родители |

ПАМЯТКА

Поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки должностному лицу

Поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки должностному лицу, является неприемлемым, поскольку заставляет усомниться в его объективности и добросовестности, наносит ущерб репутации системы государственного управления в целом.

Для предупреждения подобных негативных последствий должностным лицам следует уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями организаций, иными гражданами и, в частности воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

В целом ряде случаев высказывания и совершение должностным лицом определенных действий не только приводит к возникновению конфликта интересов, но и может восприниматься окружающими как согласие принять взятку.

1. Речь идет, в том числе, о следующих ситуациях:

- должностное лицо ведет переговоры о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействий);
- родственники должностного лица устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействий);
- родственники должностного лица соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействий) и т.д.

2. Часто слова, выражения и жесты, могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки. К числу таких выражений относятся, например «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д.

3. Не следует обсуждать определенные темы с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий (бездействий) должностного лица.

К числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы должностного лица и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников должностного лица;
- необходимость поступления детей должностного лица в образовательные учреждения и т.д.

4. Определенные предложения, даже если они продиктованы благими намерениями и

никак не связаны с личной выгодой должностного лица, могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки.

К числу таких предложений относятся, например:

- предоставить должностному лицу и (или) его родственнику скидку;
- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;
- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;

- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

5. Совершение должностным лицом определенных действий может восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.

К числу таких действий, например, относятся:

- регулярное получение подарков, даже стоимостью менее 3000 руб.;
- посещение ресторанов совместно с представителями организаций и гражданами, которые извлекли, извлекают или могут извлечь выгоду из решений и действий (бездействий) должностного лица и т.д.

В целях недопущения должностным лицом поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, должностное лицо должно при исполнении своих должностных обязанностей:

- руководствоваться положениями должностного регламента (инструкции);

- не осуществлять и не предлагать оказание услуг физическим или юридическим лицам, выходящих за пределы своих прямых должностных обязанностей;

- не оказывать помощь физическим и юридическим лицам в их вопросах, при которой последние получают предпочтительное отношение по сравнению с другими.